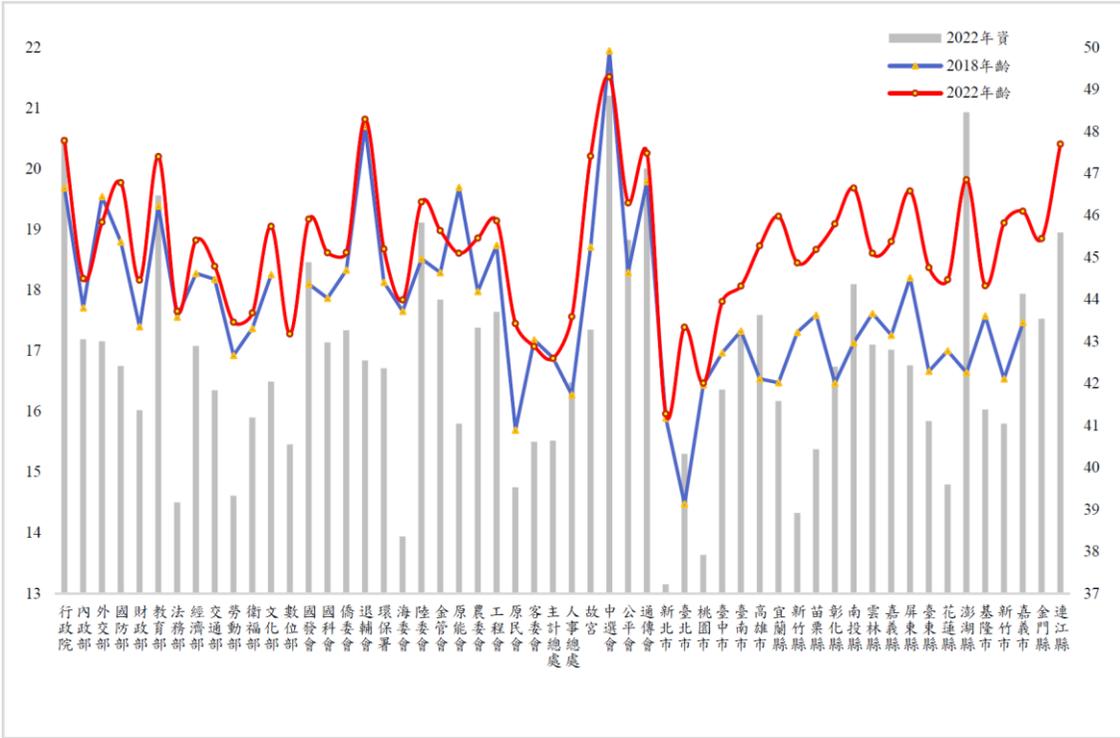


公共人力資源管理制度的實踐：數據趨勢

頁數	行數	原文	修改
57	第一節下 第 1 行	組織能夠及時遴用道所需職務的新進適任人力，	組織能夠及時遴用到所需職務的新進適任人力，
96	第 4 行中央政府平均年齡都高於地方政府，平均年資下降戒略低於地方政府。中央政府平均年齡都高於地方政府，平均年資下降略低於地方政府。
97	圖 4-5	 <p>※右上角線條說明：2018年齡</p>	
116	表 4-6 資料來源	資料來源：引自施能傑（2021）。務人員的大學畢業學校圖像。 東吳政治學報 ，39 卷 1 期，頁 67 & 73。	資料來源：引自施能傑（2021）。公務人員的大學畢業學校圖像。 東吳政治學報 ，39 卷 1 期，頁 67 & 73。
117	倒數 第 7 行	這段期間因為 1958 年另定的《公務位分類法》實施，	這段期間因為 1958 年另定的《公務職位分類法》實施，
118	第 11 行	會研議，1958 年正式通過「公務位分類法」，實施所稱的職務分類	會研議，1958 年正式通過「公務職位分類法」，實施所稱的職務分類

頁數	行數	原文	修改
119	第 10 行	4. 任一職務如何列等，需依職責程度、業務性質及機關層次決定，並考試院定之（在《中央行政機關組織基準法》實施前，.....	4. 每一職務如何列等，需依職責程度、業務性質及機關層次決定，並由考試院定之（在《中央行政機關組織基準法》實施前，.....
120	倒數第 1 行	第三類人員所用的各種區分等等別，都可和簡薦委官等對應。	第三類人員所用的各種區分職等別，都可和簡薦委官等對應。
157	第 9 行	自 1998 年可查詢統計數字後，每人被彈劾總人數都超過 20 人，也有幾年超過 40 人以上，最高者達 89 人。	自 1998 年可查詢統計數字後，有多年被彈劾總人數都超過 20 人，也有多年超過 40 人以上，最高者達 89 人。
168	第 9 行	於警正關最低四階的本俸最高級。	於警正官最低四階的本俸最高級。
174	倒數第 1 行	制定「各機關學校公教員工地域加給表地域加給表」，改為三大類發	制定「各機關學校公教員工地域加給表」，改為三大類發
176	圖 7-3 上的 1、2 行是各職等最低，第 7 職等的 3.61% 是各職等最低。是各職等最低，薦任以上職等最低。
179	第 7 行療機構醫事人員及行政機關醫師、交通運輸、環保清潔、現營事業和其他等。療機構醫事人員及行政機關醫師、交通運輸、環保清潔、縣營事業和其他等。
210	第二節下第 2 行	後，對象並納入私校 2005 後參加人數約在 58 至 60 萬人.....	後，對象並納入私校 2005 年後參加人數約在 58 至 60 萬人.....
212	倒數第 4 行	。2010 至 2016 年間是退休公務人員人數峰期，每年.....	。2010 至 2016 年間是退休公務人員人數高峰期，每年.....
228	第 1 行	工作條件等法律中，所以必須法遵；第二項是道德性或實用性目的，	工作條件等法律中，所以必須是組織的法遵事項；第二項是道德性或實用性目的，
285	倒數第 13 行	百位身障人口公務人員數有增加趨勢，2022 年是 1.15 人，仍僅約為非身障人口的半數。	百位身障人口公務人員數有增加趨勢，2022 年是 1.17 人，仍僅約為非身障人口的半數。
289	第 3 行	身障公務人員總數 2002 年是近二十年間最高有 6,834 人，	原住民族公務人員總數 2002 年是近二十年間最高有 6,834 人，